

Согласовано:
Председатель профкома
ГБОУ Школа № 1381
Н.Б. Константинова
2015 г.



Принято на заседании
Управляющего совета:
Председатель Управляющего
совета М.А. Кочкина
2015 г.



Утверждено:
директор ГБОУ Школа №1381
Т.Н. Одетова
2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об экспертном совете ГБОУ Школа № 1381

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок формирования экспертного совета школы основания и порядок оценки результативности профессиональной деятельности учителей.

2. Порядок формирования экспертного совета школы

2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности учителя на основе показателей для установления выплат стимулирующего характера в общеобразовательном учреждении приказом руководителя создаётся экспертный совет, состоящий из заместителей директора школы по учебно-воспитательной работе, заместителя директора школы по воспитательной работе, заместителя директора школы по АХЧ, председателя профсоюзного комитета трудового коллектива, представителей школьных методических объединений и представителей трудового коллектива.

2.2. Председателем экспертного совета назначается заместитель руководителя общеобразовательного учреждения по учебно-воспитательной работе. Председатель экспертного совета несёт ответственность за его работу, грамотное и своевременное оформление документации.

2.3. Результаты работы экспертного совета оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся администрацией общеобразовательного учреждения. Решения совета принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

2.4. Экспертный совет избирается сроком на 2 года.

3. Порядок и сроки проведения экспертизы

3.1. Для проведения внешней оценки результативности профессиональной деятельности учителя председатели МО представляют информацию о деятельности педагогов за отчётный период в экспертный совет.

3.2. Экспертный совет в установленные сроки проводит на основе представленных материалов экспертную оценку результативности деятельности учителя за отчётный период в соответствии с критериями, представленными в Положении о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1381.

3.4. Результаты экспертной оценки оформляются в оценочном листе результативности профессиональной деятельности учителя за отчётный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

3.5. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами экспертного совета, доводится для ознакомления под роспись учителю.

3.6. На основании представленных оценочных листов экспертный совет учреждения готовит заключение о результативности профессиональной деятельности учителей образовательного учреждения, содержащее таблицу результативности их труда в баллах и передаёт его в установленные сроки руководителю учреждения для подготовки доклада на заседании Управляющего Совета школы. Заключение подписывается председателем Управляющего Совета школы и председателем профсоюзного комитета трудового коллектива.

3.7. В случае несогласия учителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию в конфликтную комиссию.

3.8. Апелляция подаётся в письменном виде на имя руководителя ОО с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

3.9. Руководитель ОО создаёт конфликтную комиссию в составе председателя экспертного совета, представителей МО и члена профкома.

3.10. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание конфликтной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются члены экспертной группы и учитель, подавший апелляцию.

3.11. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки, данной экспертной комиссией, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

3.12. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссией.